



[Grundsätze des Zeitmanagements](#)

Was kann mit Zeitmanagement erreicht werden? Ist mehr "Zeithaben" wirklich hilfreich? Ein Kurzüberblick.

[Die ersten Schritte zum Zeitmanagement](#)

Zeit sparen - aber wie? Eine Darstellung eines möglichen Wegs.

[Praxistipp: Konflikte und seine Ausprägungen](#)

Was ist eigentlich ein Konflikt? Woraus besteht ein Konflikt und wieso beeinflusst er mich? Eine Darstellung der Charakteristika.

[Konfliktarten](#)

Welche Arten des Konflikts gibt es? Wo liegen die Schwerpunkte? Eine Darstellung der Artenvielfalt.

[Konfliktdynamik](#)

Konflikteskalation im Sinne von "Der Rosenkrieg"? Wie sehen die Ausprägungen aus? Wie kann eingegriffen werden? Inhaltliche Darstellung.

[Grundmuster der Konflikt\(lösungs\)begegnung](#)

Welche Lösungsstrategie zu welchem Konflikt? Wie sehen die Ausprägungen aus? Inhaltliche Darstellung.

[Kommunikationsstile nach Schulz von Thun](#)

Inhaltliche Darstellung der Kommunikationsstile nach Schulz von Thun

[Punkte für einen echten Dialog mit Ihrem Team](#)

[Übersicht Kommunikationsmodelle](#)

Was ist Kommunikation und wie funktioniert sie?

[Führungsmodell: Management by Objectives \(MbO\)](#)

Darstellung des Führungsmodells mit Stärken und Schwächen im Vereinsalltag.

[Führungsmodell: Management by Delegation \(MbD\)](#)

Darstellung des Führungsmodells mit Stärken und Schwächen im Vereinsalltag.

[Führungsmodell: Management by Exception \(MbE\)](#)

Darstellung des Führungsmodells mit Stärken und Schwächen im Vereinsalltag.

[Führungsstilmodelle](#)

Darstellung: Ziel von Führungsstilen. Artenvielfalt von Führungsmodellen.

[Gesprächsergebnis und Nachbereitung](#)

Sicherheit und Orientierung im alltäglichen Vereinshandeln durch die Nachbereitung.

[Grundsätze der Gesprächsführung](#)

Wer hat die Verantwortung in der Gesprächsführung? Welches sind die wesentlichen Punkte in der Gesprächsführung? Eine Darstellung der Grundsätze.

[Gesprächsverlauf](#)

Gesprächsvorbereitung und Gesprächsstruktur. Eine Darstellung mit Checkpoints.

[Grundsätze für wirkungsvolles Loben](#)

Ein unbedachtes Lob kann mehr Schaden verursachen als gedacht. Ein paar Grundsätze helfen, Lob

nachhaltig einzusetzen.

[Grundsätze für zielführende Kritik](#)

Kritik kann schmerzhaft und zerstörerisch wirken. Mit der richtigen Handhabung kann der Kritiker aber auch zu einem geschätzten Gesprächspartner werden, der hilfreich und zielführend ist. Ein paar Grundsätze helfen, Kritik förderlich einzusetzen.

[Kritik als Voraussetzung für effektives Arbeiten im Team](#)

Im Sportverein wird auf Teamgeist gesetzt. Umso wichtiger wird es auch, sich zu fragen, was ein gutes, starkes Team ausmacht. Zu einem starken Team gehört mehr, als nur gut zusammenzuarbeiten. Die volle Kraft kann ein Team erst dann entfalten, wenn es ineinandergreifend zusammenarbeitet.

[Lob als Motivation für MitarbeiterInnen](#)

Es wird nicht nur zu wenig gelobt, sondern häufig auch falsch und manchmal geradezu unbeholfen. Lob und Anerkennung fördert die Motivation der Mitarbeiter.

[Modelle aus der Vereinspraxis \(Mentoring, Beteiligung der Jugend\)](#)

"Die Ressource Mensch ist der ungehobene Schatz. In den meisten Mitarbeitern steckt sehr viel mehr Kompetenz, Kreativität und Leistungswille, als ihnen abverlangt wird, weil (... die) Organisation auf einem Stand verharrt, der ein Aufblühen der Qualitäten der Mitarbeiter verhindert." (Kübel, R.: Ressource Mensch. Erfolg durch Individualität. München 1990)

[Ausstattung der Geschäftsstelle](#)

Eine gut funktionierende Geschäftsstelle sollte sowohl eine qualifizierte personelle Besetzung, eine ausreichende räumliche Situation und eine zeitgemäße materielle und technische Ausstattung aufweisen sowie eine feste Position für Betriebskosten als auch für außerordentliche Ausgaben im Vereinsetat haben.

[Die Vereinsgeschäftsstelle: Funktion und Aufgabenbereiche](#)

Die Geschäftsstelle des Sportvereins ist Anlaufpunkt, Informationszentrale, Verwaltungszentrum und wird mehr und mehr als Dienstleistungszentrum gesehen. Sie hat sowohl nach innen als auch nach außen eine wichtige Schnittstellenfunktion.

[Aufgabenpläne als Orientierungsrahmen](#)

Zur Führung im Verein gehört die sinnvolle und eindeutige Zuordnung von Aufgaben. Dies betrifft insbesondere die Ebene der Vorstandsämter.

[Hauptamtliche Geschäftsführung: Welche Auswirkungen sind zu erwarten?](#)

Die Einrichtung einer bezahlten Geschäftsführerstelle ist eine weitreichende Entscheidung. Neben den materiellen Ausgaben sind auch die Folgewirkungen auf die Strukturen, Formen der Zusammenarbeit und sonstiger Entwicklungen zu bedenken.

[Die Neueinrichtung einer Geschäftsstelle - Pro und Contra](#)

Viele Vereine spielen mit dem Gedanken, eine Geschäftsstelle einzurichten, um zum einen ein Verwaltungszentrum, zum anderen auch eine Anlaufstelle für Mitglieder und Nichtmitglieder zu haben. Um hier die richtige Entscheidung zu treffen, müssen neben dem Vereinskonzepkt auch die neu entstehenden Kosten als auch die Personalsituation betrachtet werden.

[Tipps und Beispiele zur Entwicklung eines Zielkonzeptes für den Verein](#)

Sportverein 2000 plus

[Führung im Verein](#)

Unter Führung sollen alle Maßnahmen verstanden werden, mit deren Hilfe die Entwicklung des Vereins aktiv mitgestaltet werden kann.

[Führung](#)

Durch satzungsändernden Beschluss richtet ein Sportverein zusätzlich zur Mitgliederversammlung und zum Vorstand den Vereinsausschuss ein. Ihm gehören alle (acht) Abteilungsleitungen an. Er tagt halbjährlich.

[Kooperation von Schule und Verein](#)

Sowohl der Schulsport als auch der Vereinssport bieten Kindern und Jugendlichen Bewegungsangebote, die einen regelmäßigen Ausgleich zu der zunehmenden Einengung des kindlichen Lebensraumes schaffen.

[Kooperation von Schule und Verein](#)

Sowohl der Schulsport als auch der Vereinssport bieten Kindern und Jugendlichen

Bewegungsangebote, die einen regelmäßigen Ausgleich zu der zunehmenden Einengung des kindlichen Lebensraumes schaffen.

[Zusammenarbeit mit Kirchen, karitativen Institutionen/Verbänden](#)

Hier finden Sie detaillierte Informationen über die Zusammenarbeit von Sportvereinen mit Kirchen, Hilfsorganisationen usw.

[Ideenbörse zu den Partnerschaften im Sport](#)

Hier finden Sie Beispiele und Ideen zum Thema Partnerschaften im Sport.
