

Wer anderen - hilft - sich selbst

Von den positiven Effekten und Hinderungsgründen ehrenamtlichen Engagements. Auswirkungen auf die eigene Person und Hintergründe sowie Ängste, die ein Engagement vereiteln.

Die freiwillige Mitarbeit ist das Fundament von Sportvereinen

Mitarbeitermanagement ist die Planung, Organisation und Koordination von freiwilliger Mitarbeit innerhalb des Sportvereins in einem umfassenden Sinne. Vom kurzzeitigen Helfen, z.B. in der Sportpraxis, in der Jugendarbeit oder bei Veranstaltungen und Projekten bis hin zur langjährigen ehrenamtlichen Tätigkeit in gewählten Funktionen.

Wieso engagiere ich mich?

Ehrenamtliche / Freiwillige haben Bedürfnisse / Motive und möchten individuell angesprochen werden sowie Aufgaben erfüllen, die ihnen Spaß machen.

Ehrenamtliche Motivation in Zahlen ausgedrückt

Mehr als 400.000.000 Stunden erbringen die Ehrenamtlichen in den Sportvereinen.

Mitarbeitermanagement oder Personalmanagement?

Die meisten Aufgaben im Sportverein werden von ehrenamtlichen Mitarbeitern übernommen. Für die Vereinsführung ist es daher wichtig, Mitarbeitermanagement von einem professionellen Personalmanagement abzugrenzen. Worin die Unterschiede begründet liegen, erfahren Sie hier.

Einführung Mitarbeitermanagement

Engagierte und kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die wichtigste Grundlage für gute Arbeit in Sportvereinen. Ein wesentliches Ziel muss es daher sein, eine ausreichende Zahl engagierter und kompetenter Mitarbeiter im Verein zu haben, die ihr "Know - how" und ihre Zeit zur Verfügung stellen, um auch für die Zukunft gerüstet zu sein. Eine Einführung in das Mitarbeitermanagement lesen Sie in diesem Artikel.

[Vom Ehrenamt zum Bürgerengagement](#)

Die Rahmenbedingungen für bürgerschaftliches Engagement, für ehrenamtliche Tätigkeiten im organisierten Sport ändern sich: Wohin die Entwicklung geht, erfahren Sie hier.
